Приложение 1

«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества в МБДОУ детский сад № 10 «Ягодка» города Котельнича Кировской области на 2022 – 2024 учебные года

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Сентябрь 2022 г	
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБДОУ детский сад № 10 «Ягодка»	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБДОУ детский сад № 10 «Ягодка» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБДОУ детский сад № 10 «Ягодка» 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБДОУ детский сад № 10 «Ягодка» 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества МБДОУ детский сад № 10 «Ягодка».	Октябрь 2022 г.	Н.А.Митяшина заведующий Сухих И.А., старший воспитатель

			5. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МБДОУ детский сад № 10 «Ягодка» (издание приказа).		

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей МБДОУ детский сад № 10 «Ягодка»	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ.	Ноябрь-декабрь 2022 года	Сухих И.А. старший воспитатель
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	декабрь 2023 года	Митяшина Н.А., заведующий
			3. Сформировать банк программ по двум формам наставничества «Воспитатель-воспитатель», «Специалист-специалист»	Май, июнь 2023 года	Сухих И А., старший воспитатель
		Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета.	сентябрь, 2022 года	Митяшина Н.А., заведующий Сухих И.А., старший воспитатель
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Сентябрь 2022 г., июнь 2023 года	Сухих И А., старший воспитатель

		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь 2022 года Июнь, июль 2023года	Сухих И А., старший воспитатель
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Май, июнь 2023 года	Сухих И А., старший воспитатель
			3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Июль 2023 года	Митяшина Н.А. заведующий
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Июнь, июль 2023 года	Сухих И А., старший воспитатель
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	август 2023 года	Сухих И А., старший воспитатель
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	август 2023 года	Сухих И А., старший воспитатель
			2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов	август 2023 года	Митяшина Н.А.., заведующий , Сухих И А., старший воспитатель

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	Сентябрь 2023 года	Сухих И А., старший воспитатель
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов	Май-Сентябрь 2022 2023 года	Митяшина Н.А. заведующий
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Сентябрь 2022 года	Наставники
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Сентябрь 2022 года	Педагог - психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	2022 - 2024 учебный год.	Наставники
		Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	Январь 2023	

		текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки	года	Сухих И А., старший воспитатель
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Январь 2023 года	Сухих И А., старший воспитатель
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Январь 2024 года	Митяшина Н.А. заведующий
			4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ.	Январь 2024 года	Сухих И А., старший воспитатель